

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

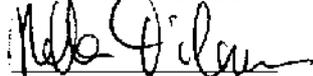
DELIBERAZIONE N. 201 del 22 FEB. 2021

**OGGETTO:**Determinazione monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2021 e ripartizione delle ore spettanti alle OO. SS. rappresentative della Dirigenza Medica e della Dirigenza STPA.

Proposta N° 89 del 19/02/2021

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**Settore Gestione Risorse Umane**

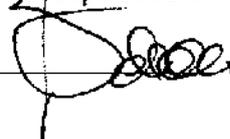
L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento  
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

\_\_\_\_\_

Il Capo Settore



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**  
*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

**Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

## **Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Premesso che al fine di consentire l'espletamento del mandato sindacale in una prospettiva di corretto sviluppo delle relazioni sindacali a garanzia della rappresentatività sindacale del lavoratore e del confronto negoziale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2021 da parte dei Dirigenti sindacali delle aree della Dirigenza Medica e della Dirigenza STPA, secondo i criteri, fissati dalla vigente normativa in materia, che stabiliscono le modalità di ripartizione dei permessi che spettano alle associazioni sindacali cui viene attribuita dall'ARAN rappresentatività a livello nazionale, firmatarie del vigente C.C.N.L. ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. 165/2001, e quindi beneficiarie dei permessi sindacali per l'esercizio del proprio mandato;

Richiamati in particolare, gli artt. 8 e 9 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 e s.m.i. in relazione alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali;

Richiamato, altresì, l'art. 50 del D. Lgs. 165/2001 che stabilisce tra l'altro la necessità di fissare un contingente massimo da ripartire tra le associazioni sindacali in base alla loro rappresentatività;

Atteso che, il C.C.N.Q. per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali per il triennio 2019/2021, entrato in vigore in data 19/11/2019 ribadisce che tutte le prerogative sindacali, compresi i permessi non retribuiti e le aspettative non retribuite, non competono alle associazioni sindacali non rappresentative,

al Titolo IV agli artt. n. 33 comma 2 lett. a e b e n. 36 commi 1 e 2 stabilisce:

*“il contingente complessivo per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.*

*Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:*

- *N. 30 minuti alla RSU;*
- *N. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative”.*
- *“ In considerazione della mancata elezione delle RSU ed in attesa che la rappresentanza sindacale dei dirigenti venga disciplinata, la fruizione dei permessi, di cui art. 33 comma 1 lett. a, è sospesa fino alla data di elezione delle RSU”.*

Atteso, altresì che, i permessi sindacali retribuiti sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, e vanno esercitati fermo restando la garanzia della funzionalità dell'attività lavorativa di appartenenza e delle comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Sistema Gedap, il monte ore annuo complessivo dei permessi sindacali da attribuire alle OO.SS. rappresentative è pari a 30 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente.

Dato atto che, alla data del 31/12/2020 risultano in servizio n.481 Dirigenti Medici e n. 39 Dirigenti STPA a tempo indeterminato, il monte ore complessivo dei permessi sindacali da attribuire e da ripartire, in applicazione alla succitate disposizioni normative, quali ore fruibili per l'anno 2021, da parte delle sotto elencate OO. SS rappresentative della Dirigenza Medica e della Dirigenza STPA, è il seguente:

**CONTINGENTE PERMESSI CALCOLATO IN MINUTI/ORE**

Dirigenza Medica :14430 minuti pari ad ore 240:30

Dirigenza SPTA : 1170 minuti pari ad ore 19:30

**DIRIGENZA MEDICA ANNO 2021**

**Rappresentatività ( N.ro deleghe rilasciate alla data del 31/01/2021)**

OO.SS.	N° DELEGHE	RIPARTIZIONE IN %
ANPO-FIALS-ASCOTI-ANMDO	8	2,66%
FEDERAZIONE CIMO FESMED	85	28,24%
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	85	28,24%
FSI USAE	1	0,33%
AAROI EMAC	30	9,97%
CGIL MEDICI	4	1,33%
UIL MEDICI + AMCO	42	13,95%
UGL	3	1,00%
F.V. MEDICI (ex Smi ex Cumi)	5	1,66%
CISL MEDICI	22	7,31%
SNR	16	5,32%
<b>TOTALE DELEGHE</b>	<b>301</b>	<b>100,00%</b>

**Riproporzionamento tra le associazioni rappresentative**

OO.SS.	MEDIA RIPROPORZIONATA	
FEDERAZIONE CIMO FESMED	28,24%	30,36%
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	28,24%	30,36%
AAROI EMAC	9,97%	10,71%
UIL MEDICI + AMCO	13,95%	15,00%
CISL MEDICI	7,31%	7,86%
SNR	5,32%	5,71%
<b>TOTALE DELEGHE</b>	<b>93,02%</b>	<b>100,00%</b>

**RIPARTIZIONE DEFINITIVA DEL MONTE ORE TOTALE PER CIASCUNA OO. SS.****N° ORE DA RIPARTIRE: 240:30**

<b>OO.SS.</b>	<b>MEDIA RIPROPORZIONATA</b>	<b>N° ORE SPETTANTI</b>
FEDERAZIONE CIMO FESMED	30,36%	73:00
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	30,36%	73:00
AAROI EMAC	10,71%	25:46
UIL MEDICI + AMCO	15,00%	36:04
CISL MEDICI	7,86%	18:53
SNR	5,71%	13:44
<b>TOTALE</b>	<b>100,00%</b>	<b>240:30</b>

**DIRIGENZA SPTA ANNO 2021****Rappresentatività ( N.ro deleghe rilasciate alla data del 31/01/2021)**

<b>OO.SS.</b>	<b>N° DELEGHE</b>	<b>RIPARTIZIONE IN %</b>
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	10	40,00%
SINAFO	4	16,00%
UIL	1	4,00%
CISL	6	24,00%
SNR	1	4,00%
FEDIRETS	2	8,00%
U.N.A.E.P.	1	4,00%
<b>TOTALE DELEGHE</b>	<b>25</b>	<b>100,00%</b>

**Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS.****n. ore da ripartire: 19:30**

<b>OO.SS.</b>	<b>MEDIA RIPROPORZIONATA</b>	<b>N° ORE E MINUTI SPETTANTI</b>
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	45,45%	8:51
SINAFO	18,18%	3:32
CISL	27,27%	5:19
FEDIRETS	9,09%	1:46
<b>TOTALE</b>	<b>100,00%</b>	<b>19:30</b>

Dato atto, che la verifica dell'effettivo utilizzo dei permessi sindacali da parte dei rappresentanti sindacali rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso;

Vista la circolare n. 5/2014 del 20/08/2014 con la quale, la Presidenza del Consiglio dei Ministri stabilisce la riduzione nella misura del cinquanta per cento dei permessi sindacali già attribuiti a ciascuna associazione sindacale rappresentativa;

Ritenuto, pertanto, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO. SS in applicazione della predetta circolare come segue;

### **DIRIGENZA MEDICA ANNO 2021**

#### **RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014**

<b>OO. SS.</b>	<b>ORE SPETTANTI</b>
FEDERAZIONE CIMO FESMED	36:30
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	36:30
AAROI EMAC	12:53
UIL MEDICI + AMCO	18:02
CISL MEDICI	9:26
SNR	6:52
<b>TOTALE</b>	<b>120:15</b>

### **DIRIGENZA STPA ANNO 2021**

#### **RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014**

<b>OO. SS.</b>	<b>N° ORE E MINUTI SPETTANTI</b>
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	4:25
SINAFO	1:46
CISL	2:39
FEDIRETS	0:53
<b>TOTALE</b>	<b>9:45</b>

Considerato che ai sensi dell'art. 19 c. 8 del già citato C.C.N.Q. del 7/8/1998 le organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permessi loro attribuite, sono tenute alla restituzione in forma di corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012;

### **Propone**

di rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO. SS. per come esposto nella parte motivata e precisamente:

#### **DIRIGENZA MEDICA ANNO 2021**

#### **Rappresentatività ( N. ro deleghe rilasciate alla data del 31/01/2021)**

<b>OO. SS.</b>	<b>N° DELEGHE</b>	<b>RIPARTIZIONE IN %</b>
ANPO-FIALS-ASCOTI-ANMDO	8	2,66%
FEDERAZIONE CIMO FESMED	85	28,24%
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	85	28,24%
FSI USAE	1	0,33%
AAROI EMAC	30	9,97%
CGIL MEDICI	4	1,33%
UIL MEDICI + AMCO	42	13,95%
UGL	3	1,00%
F.V. MEDICI (ex Smi ex Cumì)	5	1,66%
CISL MEDICI	22	7,31%
SNR	16	5,32%
<b>TOTALE DELEGHE</b>	<b>301</b>	<b>100,00%</b>

#### **Riproporzionamento tra le associazioni rappresentative**

<b>OO. SS.</b>	<b>MEDIA RIPROPORZIONATA</b>	
FEDERAZIONE CIMO FESMED	28,24%	30,36%
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	28,24%	30,36%
AAROI EMAC	9,97%	10,71%
UIL MEDICI + AMCO	13,95%	15,00%
CISL MEDICI	7,31%	7,86%
SNR	5,32%	5,71%
<b>TOTALE DELEGHE</b>	<b>93,02%</b>	<b>100,00%</b>

**RIPARTIZIONE DEFINITIVA DEL MONTE ORE TOTALE PER CIASCUNA OO. SS.****N° ORE DA RIPARTIRE: 240:30**

<b>OO. SS.</b>	<b>MEDIA RIPROPORZIONATA</b>	<b>N° ORE SPETTANTI</b>
FEDERAZIONE CIMO FESMED	30,36%	73:00
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	30,36%	73:00
AAROI EMAC	10,71%	25:46
UIL MEDICI + AMCO	15,00%	36:04
CISL MEDICI	7,86%	18:53
SNR	5,71%	13:44
<b>TOTALE</b>	<b>100,00%</b>	<b>240:30</b>

**RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014**

<b>OO. SS.</b>	<b>ORE SPETTANTI</b>
FEDERAZIONE CIMO FESMED	36:30
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	36:30
AAROI EMAC	12:53
UIL MEDICI + AMCO	18:02
CISL MEDICI	9:26
SNR	6:52
<b>TOTALE</b>	<b>120:15</b>

**DIRIGENZA SPTA ANNO 2021****Rappresentatività ( N. ro deleghe rilasciate alla data del 31/01/2021)**

<b>OO. SS.</b>	<b>N° DELEGHE</b>	<b>RIPARTIZIONE IN %</b>
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	10	40,00%
SINAFO	4	16,00%
UIL	1	4,00%
CISL	6	24,00%
SNR	1	4,00%
FEDIRETS	2	8,00%
U.N.A.E.P.	1	4,00%
<b>TOTALE DELEGHE</b>	<b>25</b>	<b>100,00%</b>

**Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO. SS.**

**n. ore da ripartire: 19:30**

OO. SS.	MEDIA RIPROPORZIONATA	N° ORE E MINUTI SPETTANTI
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	45,45%	8:51
SINAFO	18,18%	3:32
CISL	27,27%	5:19
FEDIRETS	9,09%	1:46
<b>TOTALE</b>	<b>100,00%</b>	<b>19:30</b>

**RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014**

OO. SS.	N° ORE E MINUTI SPETTANTI
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	4:25
SINAFO	1:46
CISL	2:39
FEDIRETS	0:53
<b>TOTALE</b>	<b>9:45</b>

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali

**Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane**

**(Dott.ssa Gaetana Bonanno)**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

**DELIBERA**

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:

Determinare il monte ore complessivo dei permessi sindacali e la ripartizione delle ore fruibili da parte delle OO.SS rappresentative della Dirigenza Medica e della Dirigenza STPA per l'anno 2021, in applicazione alla succitate disposizioni normative come di seguito riportato:

## DIRIGENZA MEDICA ANNO 2021

OO.SS.	ORE SPETTANTI
FEDERAZIONE CIMO FESMED	36:30
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	36:30
AAROI EMAC	12:53
UIL MEDICI + AMCO	18:02
CISL MEDICI	9:26
SNR	6:52
<b>TOTALE</b>	<b>120:15</b>

## DIRIGENZA STPA ANNO 2021

OO.SS.	N° ORE E MINUTI SPETTANTI
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	4:25
SINAFO	1:46
CISL	2:39
FEDIRETS	0:53
<b>TOTALE</b>	<b>9:45</b>

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente della clausola dell'esecuzione immediata.

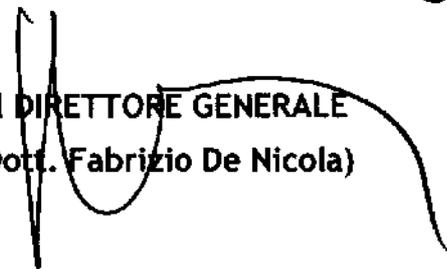
Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Giovanni Annino)



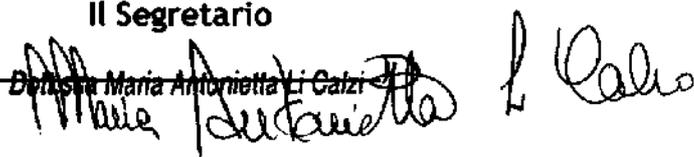
Il Direttore Sanitario  
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario  
(Dott. ~~Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi~~)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata, mediante albo dell'Azienda, il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93,

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile  
\_\_\_\_\_